



# Gestern Mitarbeiter – heute Führungskraft

Souveränität und Akzeptanz  
von Anfang an

## DAS SEMINAR

Der Einstieg in die erste Führungsaufgabe ist ein sehr wichtiger und heikler Schritt. Nach der Bewährung als Spezialist kommen neue Aufgaben und Anforderungen auf die Nachwuchsführungskraft zu. Der Positionswechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft ist eine Herausforderung, sie verlangt Mut, Durchsetzungsvermögen und Einfühlungsvermögen. Erfolgreich führen will gelernt sein - nutzen Sie Ihre Stärken, lernen Sie Anfängerfehler zu vermeiden und erhöhen Sie Ihre Akzeptanz.

## ZIELGRUPPE

Nachwuchsführungskräfte, die in Kürze eine Führungsposition einnehmen;  
Führungskräfte, die seit kurzer Zeit eine neue Führungsposition ausüben.

## INHALT

- Meine Rolle als Führungskraft
- Neue Aufgaben, mehr Kompetenzen und größere Verantwortung
- Wie gestalte ich den Wechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten?
- Was sind meine Ziele und Aufgaben für die ersten Wochen/Monate?
- Der Führungsprozess – Ziele setzen, planen, realisieren & kontrollieren
- Kommunikation & Information richtig gestalten
- Motivieren und richtig Rückmeldung geben, Anerkennung & Kritik
- Wie gehe ich mit schwierigen Mitarbeitern um?

## NUTZEN

Nach dem Seminar können Sie den Rollentausch besser vollziehen und Vorgehensweisen für einen optimalen Start in die Führungsposition entwickeln. Sie haben Klarheit über die eigenen Stärken in Hinblick auf die neue Aufgabe, kennen die wichtigen Führungsinstrumente und können mit unterschiedlichen Führungssituationen umgehen.

## Die wichtigsten Eckdaten

### **DATUM / ORT:**

17. Oktober 2017

Soho II, Grabenweg 68, Seminarraum EG neben Schlemmerei, 6020 Innsbruck

### **ZEIT:**

09:00 – 17:00 Uhr

### **EXPERTE:**

Mag. (FH) Ulrike Aigner

### **PREIS:**

EUR 490,00 (exkl. MwSt.) inklusive individueller Coachingeinheit pro Teilnehmer  
Im Seminarpreis enthalten sind Seminarunterlagen, Kaffeepausen und Mittagessen.